

Heike Rosenberg

Beratung | Coaching | Training

Persönlich

Heike Rosenberg
Jahrgang 1978, in Partnerschaft, zwei Kinder
Trainerin, Referentin, Coach und ProfilPASS-Beraterin
im Bereich **Kompetenzmanagement und -entwicklung**



„Wir stehen mit der Digitalisierung und Arbeitswelt 4.0 einem tiefgreifenden Wandel in der Gesellschaft, Technologien, Innovationen und Geschäftsfelder entgegen und das mit rasanter Geschwindigkeit. Die Ent- und Weiterentwicklung von Kompetenzen gewinnt eine immer größere Bedeutung, da uns diese befähigen, mit den Veränderungen umzugehen.“

MitarbeiterInnen verfügen bereits über viele Kompetenzen, die sie sich insbesondere an privaten Lernorten, z. B. durch die Elternschaft, der Pflege von Angehörigen oder durch das Ehrenamt erwerben. Es gilt, diese zu entdecken und auf den Arbeitsplatz zu übertragen.

Für Unternehmen ist es essentiell, ihr Kompetenzmanagement agil auf die neuen Arbeitsmarktbedingungen anzupassen.“

Werdegang unternehmerisch

Ich habe Linguistik und Volkswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin studiert. In dieser Zeit absolvierte ich Praktika im journalistischen Bereich und verbrachte ein Semester in Houston, Texas, USA als Praktikantin im Bereich Personal. Im Januar 2006 zog ich ins Saarland.

2006 - 2008: Einsatz als Projekt- und Teamleiterin für die Bürokommunikation bei der IKK Südwest

2008 - 2020: Einsatz als Personalreferentin bei der IKK Südwest. Neben der tägl. Personalarbeit leitete ich u. a. den Fachkreis zur Vereinbarkeit Familie & Beruf und das Projekt zur Einführung der digitalen Personalakte und Workflow.

Im **Januar 2019** gründete ich nebenberuflich **„Heike Rosenberg Consulting“** mit den Schwerpunkten Kompetenzmanagement und -entwicklung. Hier berate ich Unternehmen hinsichtlich ihres Kompetenzmanagements (inkl. Kompetenzmodelle, Messbarkeit von Kompetenzen und Kompetenzentwicklung). Ferner arbeite ich als Coach, ProfilPASS-Beraterin, Trainerin und Referentin bzgl. der Kompetenzentwicklung, insbesondere der Familienkompetenzen. Darüber hinaus veröffentliche ich regelmäßig Blogbeiträge auf www.consulting-rosenberg.de.

Ab dem 01.02.2020 arbeite ich als HR-Generalistin bei der proAlpha Business Solutions GmbH.

Ich engagiere mich ehrenamtlich im Business and Professional Women – Club Saarbrücken e. V., habe einen tollen Partner und zwei wunderbare Kinder an meiner Seite und lebe heute in St. Ingbert, Saarland.

Berufliche und persönliche Entwicklung

1998-2005: Studium Linguistik und Volkswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin

2007-2008: Berufsbegleitender Studiengang „Managementkurs“ an der Hamburger Akademie für Fernstudien

2007: Ausbildung zur Trainerin bei Neuland Skills and Methods

2009-2010: Ausbildung zum Systemischen Management-Coach bei Neuland Skills and Methods

2013-2014: Lehrgang „Arbeitsrecht“ bei der Haufe Akademie

2017: Ausbildung zur Pflege-Lotsin bei der Saaris

2018: Zertifizierung durch das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung im Jahre 2018 als ProfilPASS-Beraterin

Arbeits- und Themenschwerpunkte

Kompetenzberatung mit dem ProfilPASS-System in Gruppen und Einzelberatung

Familienkompetenzen: Erarbeitung von informellen Kompetenzen aus privaten Lernorten

Kompetenzent- und -weiterentwicklung

Kompetenz Transfer

Kompetenzmanagement

Kompetenzmodelle

Messbarkeit von Kompetenzen

Aktuelle Profile im Netz:

www.consulting-rosenberg.de

www.kompetenzberatung.org

Twitter: @HR_Rosenberg

https://www.xing.com/profile/Heike_Rosenberg2/cv

<https://www.linkedin.com/in/heike-rosenberg-b48363156>